

รายงานการประชุม

ประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัยของบุคลากร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมธราดล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

ผู้มาประชุม

๑. นายแพทย์อนุรักษ์ สารภาพ	ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
๒. นายกิตติ ใจสมุทร	ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ
๓. นายอาฮามัส และ	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๔. นายวิชัย ดาโอะ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๕. นายโสภณ บุญพรหม	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๖. นางรัชนี เทียมแก้ว	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๗. นายนิอดุล ดายะ	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๘. นางสาวฮายาตี ดีแม็ง	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๙. นางดุขฎี ธรรมเจริญ	ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการพิเศษ
๑๐. นางรมณ วิริทธิ์ธร	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑. นางสาวสุลัยณี บินตอยียี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๒. นางเบญจมาศ อัลอิสฮัก	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๓. นางสาวมีสมัส แวโซะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๔. นางสาวคุณิดา มิตรเปรียญ	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๑๕. นางสาวนิรมะห์ แวดอเลาะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๑๖. นางจิตตราภรณ์ จงกลมณี	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๗. นางสาวจุฑามาศ บุญช่วย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๘. นางสาวชลลัดดา ทองเนตร	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๑๙. นางอรสา พรหมสุข	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๐. นายอิสฮัม หวังแอ	ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ
๒๑. นางวรสุภางค์ มณีศรี	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๒. ว่าที่ร้อยตรีหญิงจตุพร แก้วหมุ่น	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๓. นางสาวกานธีมะห์ กะลูแป	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
๒๔. นางสาวนยะ ดอเลาะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตกรรมชำนาญงาน
๒๕. นางนราวดี ณ รังสี	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๖. นางสาววานิดา ดอเลาะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
๒๗. นางสาวซากียะ ดือราแม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๒๗. นางสาวต่วนนุรมา หะมะ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๘. นางสาวนุรีชะ ลาเตะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒๙. นางสุภรณ์ สมบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๓๐. นายอนุชาต ยามา
๓๑. นางสาวอรอธานา กะลุแป
๓๒. นางสาวโชรียญา แวดือระ
๓๓. นางสาวสีเปื้อะ และสมสา
๓๔. นางสาวรุสนา ดอเม้ง
๓๕. นางสาวมัสรอณี อาแวกะจิ
๓๖. นายมุฮัมมะรอฮาดี เจะแล
๓๗. นายอิตเรส ดุลยกุล
๓๘. นางสาวบวีณา หวังบู
๓๙. นางสาวมินทร์ธิดา มุกดาร์ตัน
๔๐. นางสาวกิติมา ทะยิดาราแม
๔๑. นายสตาติน เจะสมาแอ
๔๒. นางสาวทัศนีย์ ซ่อนกลิ่น
๔๓. นางสาวรียฮาน เจ๊ะแล๊ะ
๔๔. นางสาวนาซีเราะฮ์ มะเก๊ะ
๔๕. นางสาวอาอิชะฮ์ ดาแต
๔๖. นายอึป กาชอ
๔๗. นางสาวภัทรวนันต์ รมแก้ว
๔๘. นางสาวนูรีดา สาและ
๔๙. นางดารินทร์ จันทรเพชร
๕๐. นางสาวคอรีเยาะ ประเปะ
๕๑. นายมุฮัมมัด เจะยามา
๕๒. นางสาวกลันทน์ สังค
๕๓. นายกฤติน กาญจนอารี
๕๔. นายอุเทน กาญจนกุล
๕๕. นางสาวญาณิศา รัตนพันธ์
๕๖. นางสาวศรีสุดา ลัทธิวรรณ
๕๗. นางสาวรัศมี แก้วประไพ
๕๘. นางสาวฮาสนะห์ กาเดร์
๕๙. นางสาวดาระณี ศรีคามา
๖๐. นายชานนท์ มณีสรี
๖๑. นายประสาน ไชยณรงค์
๖๒. นายมะยาซี ควรรอกวิญญู
๖๓. นายพิเชฐ อินยอด
๖๔. นายอนันต์ ทะยิดะฮ์
๖๕. นางสาวมณีนรัตน์ แซ่ตัน
๖๖. นางสาวฟาริดะห์ ทะยิดาโอะ
๖๗. นางวดี พรหมจันทร์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย
ตำแหน่ง นิติกร
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส.๒
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ตำแหน่ง เลขานุการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

/๖๘.นาง...

๖๘. นางภัศพร ไมตรีจร
๖๙. นางสาวมณีนะห์ สาและ
๗๐. นางสาวซาฟียะห์ ดอเลาะ
๗๑. นางสาวผานิต นาคอนันต์
๗๒. นายฮัสสัน ดอเลาะ
๗๓. นางสาวจิราพร มุ่งแสง
๗๔. นายนิเอง มะยี้แด
๗๕. นางสาวนุรฮาอีดา เจ๊ะมะ
๗๖. นางสาวสุไรยา ดือเราะ
๗๗. นายทศพล จารง
๗๘. นายพิสิษฐ์ ประคุณชีวิต
๗๙. นายอับลอรอมัน ปะดอ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอุดมเกียรติ พูลสวัสดิ์
๒. นางเปรมจิต หงส์อำไพ
๓. นายพิเชษฐ์ มาศวิเชียร
๔. นางสาวลาวรรณ พรัดข้า
๕. นางสาวชญญา มุกดารัตน์
๖. นางสาวรศนา ศาสน์พิสุทติกุล
๗. นางสาวรียฮาน เจ๊ะเล๊ะ
๘. นางสาวสุณี วงษ์สนธิ
๙. นางศรีสุตา รักชาติ
๑๐. นางสาวเกษรา บุญแบบ
๑๑. นายดอโรแม็ง ดีแม็ง
๑๒. นายอามีนุดิน แซะอามะ
๑๓. นายณัฏพล ศรีระพันธ์
๑๔. นางสาวอามีณี สารอเอ็ง

- ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
ตำแหน่ง พนักงานบริการ(ความสะอาด)
ตำแหน่ง พนักงานบริการ(ความสะอาด)
ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา

- ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรชำนาญการ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ตำแหน่ง เกษตรกรเชี่ยวชาญ
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ตำแหน่ง พนักงานบริการ(ธุรการ)
ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย
ตำแหน่ง พนักงานบริการ(ทำความสะอาด)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่อง วินัยการป้องกันกระทำผิดวินัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการประชุมเพื่อทบทวนระเบียบวินัย เพื่อให้เราได้ว่าความเหมาะสมกับระเบียบที่มีอยู่ ระเบียบวินัยข้าราชการทุกคนต้องรู้ต้องทำตามระเบียบ อาทิ การขอใช้รถราชการ การลา การมาปฏิบัติงาน อยู่ในระเบียบวินัยข้าราชการทั้งหมด ถ้าเกิดมีปัญหาหรือข้อร้องเรียนเราต้องทำให้ถูกและมาทบทวนตัวเอง ระเบียบที่ออกมาทำให้สำนักงานไม่เกิดความวุ่นวาย ไม่มีความเหลื่อมล้ำแล้วก็มีคุณธรรมในองค์กร ทุกคนมีความเท่าเทียมกันจริงๆโดยหลักการปกครองเราไม่ได้ยึดตามระเบียบอย่างเดียว เรายึดตามหลักที่ทำให้เราทำงานได้สะดวกยิ่งขึ้น การทำงานด้วยการให้เกียรติซึ่งกันและกัน การเคารพสิทธิของเราแต่ทุกคนต้องมีความรับผิดชอบ เราต้องช่วยกันสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน

ปฏิบัติงานด้วยระเบียบวินัยสิ่งเหล่านั้นเป็นอะไรที่ทำให้เราทำงานได้ง่ายขึ้น แล้วก็ระเบียบเรามีไว้เพื่อจดไว้ว่าเรามีสิ่งเหล่านั้นทำให้เราทำงานได้อย่างปกติสุข ไม่เกิดความวุ่นวายคือสิ่งที่สำคัญมากกว่าสิ่งอื่นใด แล้วก็หลายๆที่ออกเป็นแนวทางการใช้รถ แนวทางเรื่องของการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ การใช้สายตาที่ทำให้คนที่ถูกมองอึดอัดเป็นความผิด การใช้คำพูดอะไรต่างๆ มีระเบียบ ข้อบังคับหลายๆอย่างที่ทำให้เข้าใจกันตรงกันมากขึ้น ซึ่งวันนี้คงได้รับความรู้ในด้านของเนื้อหาค่อนข้างเยอะ และเป็นเนื้อหาที่มีประโยชน์มากๆ ได้ข้อคิด แนวคิด แนวทางในการปฏิบัติงานให้เข้าสู่ระเบียบวินัยที่เป็นการรื้อฟื้นเรื่องของระเบียบวินัยข้าราชการที่เราห่างหายไปนาน ต้องขอบคุณทีมงานบริหารที่จัดกิจกรรมดีๆ ขึ้นมา ให้พวกเราตั้งใจดูเรื่องระเบียบวินัยข้าราชการและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ แล้วก็ที่สำคัญให้เราทำให้เกิดประโยชน์แล้วก็ไว้นึกไว้นึกเชื่อใจซึ่งกันและกันทำให้ระบบการทำงานของเรากเกิดความสุ่มมีความสุขกับการทำงานด้วย เพราะว่าระเบียบวินัยข้าราชการถ้าเราทำให้เหมาะสม รู้ว่าอะไรควรอะไรไม่ควรเราก็จะเกิดความเท่าเทียมกัน ทำงานด้วยความสามัคคีกัน ก็ขอเปิดการประชุมเรื่อง ประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัยของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๓.๑ วินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย

๓.๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๓.๓ ความรู้ความเข้าใจระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

โดยนายกิตติ ใจสมุทร ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

กฎหมาย กฎระเบียบวินัยและเรื่องของการทุจริตแล้วก็ผลประโยชน์ทับซ้อน เจ้าหน้าที่บางคนไม่รู้ในข้อกฎหมาย เจ้าหน้าที่บางคนไม่รู้ข้อกฎหมาย อาจจะไม่รู้ตามที่เรารู้ว่าไม่รู้ข้อกฎหมายไม่ได้ บางคนเห็นกฎหมายคือความยุติธรรม จริงๆกฎหมายเป็นเพียงเครื่องมือที่กระบวนยุติธรรมทั้งหมดที่เราเห็นในคดีต่างๆ มันอยู่ที่กระบวนกรยุติธรรม บางคนตีความหมายไม่เหมือนกัน กฎหมายไม่ใช่ตีความหมายตามตัวอักษรแต่ดูเจตนารมณ์ด้วย ระเบียบต่างๆ ดูเจตนารมณ์ บางเรื่องเจ้าหน้าที่กับผู้บริหารมองเรื่องเดียวกันแต่มองไม่เหมือนกัน อย่างในเรื่องนี้คุณธรรมเป็นเรื่องสำคัญ คุณธรรมต้องมีคุณงามความดี บุคคลจะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายไม่ได้ อ้างไม่ได้เลย ผิดวินัยด้วย ผิดกฎหมายอาญา เพราะกฎหมายอาญาเขียนไว้เลย บางทีเราบอกไม่รู้ข้อระเบียบ ไม่รู้กฎหมายไม่รู้ที่เราต้องลา ไม่รู้ว่าไปราชการต้องขออนุญาตก่อนนี่คือกฎหมายที่เราต้องศึกษาเราอ้างไม่ได้ว่าไม่รู้ข้อกฎหมาย ยกตัวอย่างง่ายๆ มติกรม.เขียนไว้ชัดใช้มานานไม่เคยยกเลิกเลยนอกจากกฎหมายแล้วมติกรม.ด้วย ข้าราชการจะอ้างว่าไม่รู้ข้อกฎหมายไม่ได้เลยถือว่าผิดวินัย โดยเฉพาะเรื่องที่พักบ่อนที่สุดบางคนไปต่างประเทศนอกจากจะต้องลาแล้วเราต้องขออนุญาตผู้ว่าด้วยแม้จะเป็นวันเสาร์อาทิตย์เราต้องขออนุญาตเราจะลาอย่างเดียวไม่ได้ ข้าราชการจะอ้างว่าไม่รู้ไม่ได้ ต้องศึกษาระเบียบ ข้าราชการไปต่างประเทศแต่ไม่ขออนุญาตแล้วไปเกิดอุบัติเหตุที่ต่างประเทศมีปัญหาทันทีผิดวินัย กรณีเจ็บป่วยไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้ ต้องออกจากราชการเขาเขียนไว้และชัดเลย ลาเกิน ๑๒๐ ต่อปีงบประมาณหรือ ๖๐ วัน ต่อปีงบประมาณ มาเข้าเรื่องวินัยเขียนได้ชัดในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ อย่างมาตรา ๘๒ เขียนไว้เลยว่าเราต้องทำอะไรบ้าง

มติกรม.

วินัย มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

ข้อ ๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ข้อ ๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๔ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และ ระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

ข้อ ๕ ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๖ ต้องรักษาความลับของทางราชการ

ข้อ ๗ ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๘ ต้องต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

ข้อ ๙ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

ข้อ ๑๐ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

ข้อ ๑๑ กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

วินัย มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ต้องไม่รายงานเท็จตผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๒ ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้ รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๓ ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๔ ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๕ ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๖ ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๗ ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๘ ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ข้อ ๙ ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ข้อ ๑๐ ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

วินัย มาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๘๑ และ มาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

วินัย มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

ข้อ ๒ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง

ข้อ ๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสัปดาห์วันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๔ กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ข้อ ๕ ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗ ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

วินัย มาตรา ๘๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ภาคทัณฑ์

ข้อ ๒ ตัดเงินเดือน

ข้อ ๓ ลดเงินเดือน

ข้อ ๔ ปลดออก

ข้อ ๕ ไล่ออก

๓.๔ แนวปฏิบัติ และมาตรการต่างๆ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้กำหนด มาตรการต่าง รวมถึงแนวปฏิบัติของหน่วยงาน พร้อมแจ้งเวียนให้กลุ่มงาน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานีทราบและถือปฏิบัติ

๑. แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข

๒. แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

/๗. ๕.แนวปฏิบัติ...

๓. ประกาศ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

๔. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๕. แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

๖. ประกาศ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติในการใช้รถราชการ

๗. แนวปฏิบัติสำหรับพนักงานขับรถ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ได้ตระหนักในการให้บริการประชาชน รวบรวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และธรรมาภิบาลให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนตามนโยบายรัฐ และมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรมในการให้บริการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการให้บริการของผู้รับบริการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง และให้เกิดความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงทำแบบสอบถามความพึงพอใจ ดังนี้

๑.๑ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี โดยใช้คิวอาร์โค้ด ติดประกาศตามกลุ่มงาน

๑.๒ แบบประเมินความพึงพอใจการใช้บริการยานพาหนะ (รถราชการ) โดยใช้คิวอาร์โค้ด ติดประจำรถยนต์ของสำนักงาน แต่ละคัน

พร้อมติดประกาศ คิวอาร์โค้ด ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี



ประเมินความพึงพอใจการใช้บริการยานพาหนะ



ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางสาวฮายาดี ดีแม็ง)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม