

ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๓๓/ ๐ ๕๖๗๘



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ตำบลสุตะมิแล อำเภอเมือง
ปน ๙๔๐๐๐

๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบฟอร์มบัญชีรายชื่อข้าราชการที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน และตารางแสดงการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
(สามารถดาวน์โหลด สิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่ www.ptn.moph.go.th หัวข้อหนังสือเวียน)

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ได้เข้าร่วมการประชุมพิจารณากรณีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี จึงขอให้หน่วยงานสำรวจรายชื่อข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ แก่ข้าราชการในสังกัด ตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ ของเงินเดือนรวม พร้อมแนบรายงานการประชุม ส่งมายังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี และส่งไฟล์ผ่านทาง Email : sasukptn.hr@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุรักษ์ สารภาพ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทพบุรี รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐๘ ๘๕๙๐ ๙๒๒๓

โทรสาร ๐ ๗๓๔๖๐ ๐๒๓๕

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๑. การคำนวณวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ขอให้หน่วยงานคิดวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการตามปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และมีกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๒. การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หากส่วนราชการใดมีข้าราชการที่เข้าข่ายไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีดังกล่าวข้างต้น แต่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ ขอให้ชี้แจงเหตุผลเป็นพิเศษ เพื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี แจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อจะได้นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องกันเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าวด้วย

๓. เงื่อนไขอื่นๆ ที่เลื่อนเงินเดือนได้

- มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา
- ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่

ได้รับมอบหมายกำหนด

- มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ โดยไม่นับรวมวันลาดังต่อไปนี้

- * ลาคลอบบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
- * ลาป่วยจำเป็นซึ่งต้องรักษาตัวนานไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
- * ลาพักผ่อน
- * ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล
- * ลาไปปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ
- * ลาประกอบพิธีฮัจย์/ลาอุปสมบท
- * ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- * ลาไปฟื้นฟูสมรรถนะ

* ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ๑๕ วันทำการ ทั้งนี้ทั้งนั้นต้องลาภายในช่วง ๙๐ วันที่ ภริยาลาคลอด และจะต้องเป็นภริยาที่จดทะเบียนสมรสถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น

๔. การไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกสั่งให้ไปทำการใดซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้น เหมือนเต็มเวลาราชการหรือได้รับอนุญาตให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพเนื่องจากได้รับอันตรายหรือ การป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ จนทำให้ ตกเป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ เมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติงานให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

๕. ข้าราชการที่เสียชีวิตในระหว่างรอบการประเมิน ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน หากปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ในแต่ละรอบการประเมินโดยให้เลื่อนเงินเดือนในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

๖. จะนำเอาเหตุถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ (หากผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๗. จะสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันไม่ได้
๘. ในกรณีผลการพิจารณาโทษถึงที่สุดแล้ว มีผลทำให้การเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่
๙. กรณีหน่วยงานมีข้าราชการพลเรือนสามัญมาช่วยปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้หน่วยงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและนำอัตราเงินเดือนของผู้ที่นั้นคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และส่งแบบประเมินให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี เพื่อจักได้นำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

หมายเหตุ : การคำนวณวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ขอให้หน่วยงานคิดวงเงินร้อยละ ๒.๙๘ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (ยกเว้น ผอ.รพ./สสอ./हन.กลุ่มงาน/ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ/ลาศึกษา) ทั้งนี้ การคำนวณวงเงินถ้ามีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งหน่วยงานให้ทราบอีกครั้ง

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตามสำนักงานจังหวัด)

- หากหน่วยงานใดมีนครระดับพอใช้และต้องปรับปรุง ให้ทำหนังสือชี้แจงมายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี กรณีคนที่ต้องปรับปรุงให้ทำคำมั่นและแผนในการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น

ประเด็นเพิ่มเติม (จากการปรึกษา สป.)

- กรณีลาป่วยเกิน ๖๐ วันทำการขึ้นไป (มิใช่รับรองแพทย์) จะไม่ได้เลื่อนเงินเดือน แต่ให้จ่ายเงินเดือนปกติ
- กรณีลาป่วยตั้งแต่ ๑๒๐ วันขึ้นไป (มิใช่รับรองแพทย์) จะไม่ได้เลื่อนเงินเดือนและหยุดจ่ายเงินเดือน

* ทั้ง ๒ กรณีข้างต้นให้ทางต้นสังกัดทำหนังสือรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ *

- กรณีกลับจากลาศึกษาถ้าปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือนจะไม่ได้เลื่อนเงินเดือน โดยให้นับจากวันที่มารายตัวดังนี้

๑. กรณีหนังสือส่งตัวกลับมาปฏิบัติราชการตรงกับวันเสาร์-อาทิตย์ หรือวันหยุดราชการ ผู้ที่นั้นจำเป็นต้องมารายงานตัวตามวันและเวลาดังกล่าว หากไม่มาตามวันที่ส่งตัวให้ยึดวันที่มารายงานตัวจริง และจะมีผลต่อการเลื่อนเงินเดือน เช่น หนังสือจากทางมหาวิทยาลัยให้กลับมาปฏิบัติราชการวันที่ ๑ มิ.ย.๖๔ (วันเสาร์) ผู้ที่นั้นต้องมารายงานตัวที่ต้นสังกัด (รพ.) เพราะถือว่ามิคนอยู่เวร หากมารายงานตัววันที่ ๔ มิ.ย.๖๔ จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามารายงานตัววันที่ ๑ มิ.ย.๖๔ สามารถที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามปกติ เนื่องจากปฏิบัติงานครบ ๔ เดือน

๒. กรณีมารายงานตัวก่อนหนังสือส่งตัว ให้นับวันที่มารายงานตัวจริงและนับจากวันนั้นว่าครบ ๔ เดือนหรือไม่ หากปฏิบัติงานครบ จะมีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน

(ต้องทำแบบประเมินการปฏิบัติราชการรายบุคคลส่งมาด้วย)

๓. กรณีที่เพิ่งบรรจุใหม่ ยังไม่ได้พ้นทดลองงานให้ทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลโดยประเมิน ๒ ส่วน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-----|
| - ผลสัมฤทธิ์ของงาน | ๕๐% |
| - พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) | ๕๐% |

๔. กรณีเสียชีวิตก่อนนับตัว ณ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน จะมีสิทธินับตัวและได้เลื่อนเงินเดือนถึง ณ วันที่ผู้นั้นเสียชีวิต (ก่อนเสียชีวิตทำงานปกติเข้าตามหลักเกณฑ์กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑) และหากกรณีเสียชีวิตก่อนนับตัว และรอบที่ผ่านมาปฏิบัติผลงานไม่ได้ตามเป้าหมายจนเป็นเหตุให้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ถือเสมือนผู้นั้นไม่มีตัวตนและไม่ต้องนับตัวในวงเงิน

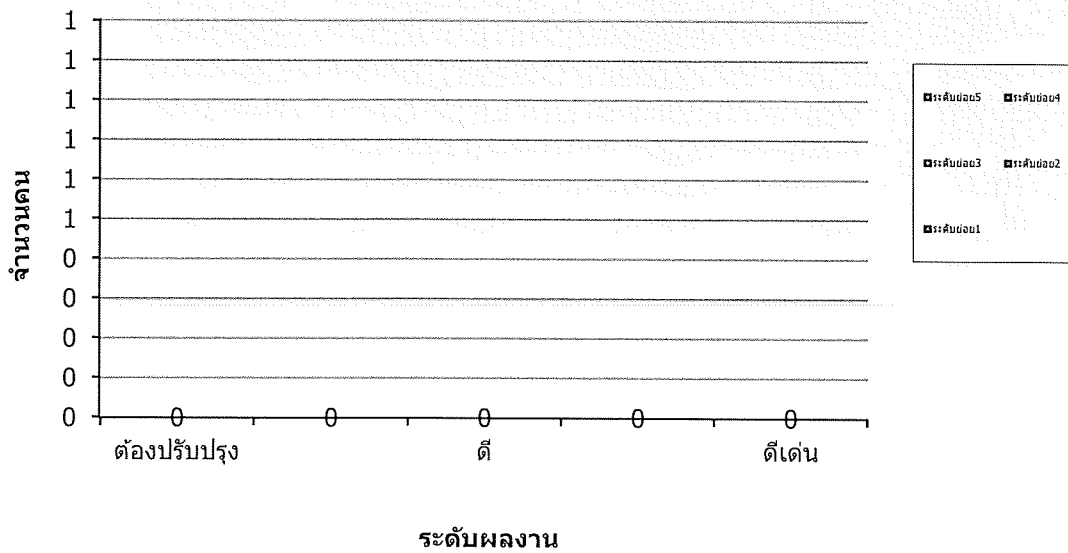
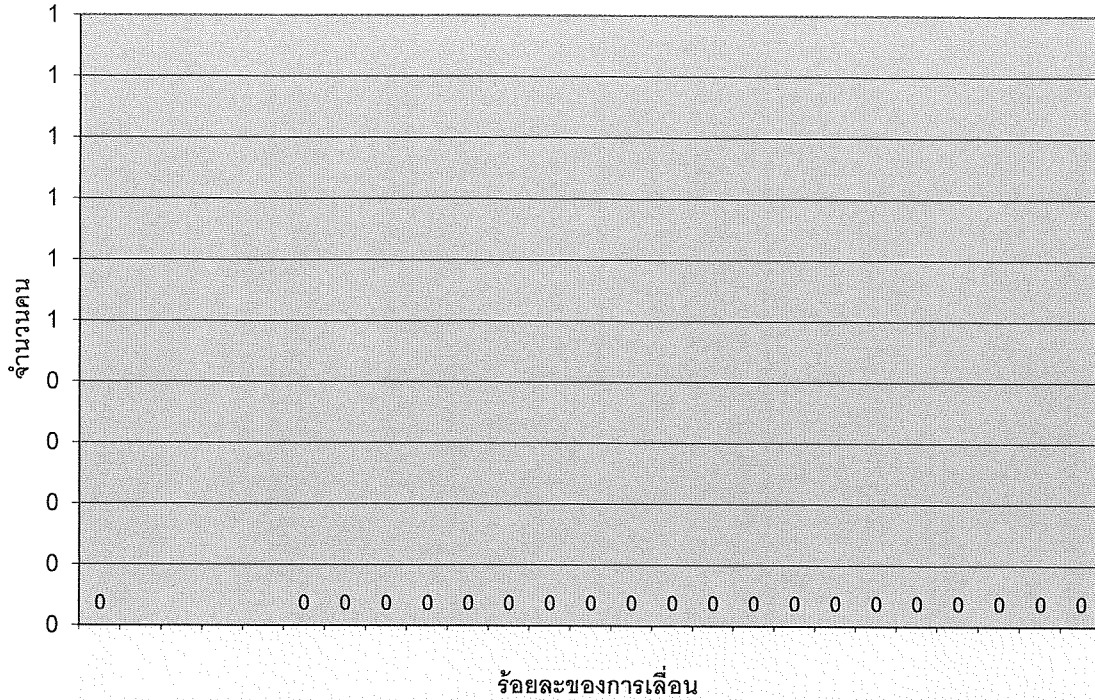
ตารางแสดง การบริหารการเงิน การเลื่อนเงินเดือน หน่วยงาน สสจ.ปัตตานี

ณ วันที่ 1 เมษายน 2565

ระดับผลงาน		ระดับย่อย	ช่วงคะแนน (ช่วงบนลงท้ายด้วย .99)		ร้อยละของ การเลื่อนฯ	จำนวน คน	ร้อยละ	จำนวน เงิน
0	ต้องปรับปรุง	1	0.00	59.99				
1	พอใช้2 พอใช้1	22 21	60.00	65.00				
			65.01	69.99				
2	ดี2 ดี1	32 31	70.00	75.00				
			75.01	79.99				
3	ดีมาก2 ดีมาก1	42 41	80.00	85.00				
			85.01	89.99				
4	ดีเด่น2 ดีเด่น1	52 51	90.00	95.00				
			95.01	100.00				
						0	#DIV/0!	0.00

ผลวิเคราะห์คะแนนประเมินฯ การใช้วงเงิน และกราฟแสดงการเลื่อนเงินเดือน

Mean	#DIV/0!	Max	0.00	ยอดเงิน	0.00	คงเหลือ	0.00
SD	#DIV/0!	Min	0.00	ใช้ไป	0.00		



จำนวนคนเลื่อนตามระดับผลงาน

