



ที่ ปน ๐๐๓๓/ว ๕๖๕๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี
ตำบลดรูสะมิแล อำเภอเมือง
ปน ๙๔๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้ง กับการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป, และหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ตารางพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ
(สามารถ Download สิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ www.ptn.moph.go.th หัวข้อ หนังสือเวียน

ด้วยบัดนี้ ใกล้ถึงกำหนดเวลาที่จะดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกับการให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี จึงขอให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนขึ้นค่าจ้างฯ พร้อมทั้งบริหารวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างฯ ภายใต้หลักเกณฑ์ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยส่งผลกลับมายังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี และส่งไฟล์ผ่านทาง Email:sasukptn.hr@gmail.com ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุดมเกียรติ พูลสวัสดิ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐๘ ๘๕๙๐ ๙๒๒๓

โทรสาร ๐ ๗๓๔๖ ๐๒๓๕

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง กกับการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ มี ๔ ลักษณะ คือ ๑.๕ ชั้น ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณา
ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งปีที่แล้วมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓
และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๓๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ ดังนี้

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%)	เป็นที่ยอมรับได้ (๖๐ - ๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
๑๐๐	๙๐ - ๑๐๐	๖๐ - ๘๙	๐ - ๕๙

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) ตามหลักเกณฑ์ที่
กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้ว กรณีได้รับการ
พิจารณาให้ได้ ๐.๕ ชั้น หรือ ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ก็ให้ได้รับ “ค่าตอบแทนพิเศษ” ในอัตรารวมกรณี ดังนี้

- ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ชั้น)
- ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ชั้น)
- ร้อยละ ๖ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑.๕ ชั้น)

๒. วงเงินที่ใช้เลื่อนค่าจ้าง

ให้ใช้ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่มีผู้ครองอัตรายู่
ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้นำวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) เมื่อวันที่ ๑ เมษายน
๒๕๖๕ มาหักออกจากรั้ววงเงินที่เหลือ ให้ใช้ดังนี้

๑. เลื่อนขั้นค่าจ้าง และให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ผู้ที่ครบเกษียณอายุ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ

๓. ให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำที่ได้รับอัตราค่าจ้างเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง ณ วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. จำนวนโควตา ๒ ชั้น รวมทั้งปี

จำนวนโควตา ๒ ชั้น ที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างแก่ผู้ที่ได้รวมทั้งปี ๒ ชั้น ของส่วนราชการ
(ครั้งแรกในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ รวมกับครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ให้มีได้ไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๕
ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนั้น จำนวนโควตา ๒ ชั้น รวมทั้งปี
ของแต่ละส่วนราชการจะเท่ากับโควตา ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตารางพิจารณาการเลื่อนชั้นลูกจ้างประจำ สังกัดโรงพยาบาล..... ณ 1 ตุลาคม 2565

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	รอบการประเมิน 1 (1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)						รอบการประเมิน 2 (1 เม.ย.65 - 30 ก.ย. 65)						ขั้น รวมทั้งปี			
			ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ค่าจ้าง ณ 1 มี.ค.65	ค่าจ้าง ขั้นสูง	1เม.ย.65 (ขั้น)	เงินใช้ เดือน 1 เม.ย.65	ค่าตอบแทน พิเศษ	ระดับ	ผลการ ประเมิน รอบ ต.ค.65	ค่าจ้าง ณ 1 ก.ย. 65	ค่าจ้าง ขั้นสูง	1 ต.ค.65 (ขั้น)		เงินใช้ เดือน 1 ต.ค.65	เงินเดือน 1 ต.ค.65	ค่าตอบแทน พิเศษ
1																		0.0
2																		0.0
3																		0.0
4																		0.0
5																		0.0
6																		0.0
7																		0.0
8																		0.0
9																		0.0
10																		0.0

สรุปการเลื่อนชั้นทั้งปี

จำนวนลูกจ้างประจำ ณ 1 กันยายน 2565	0 ราย	สรุปการเลื่อนชั้นทั้งปี	
โควตาเลื่อนชั้นทั้งปี 2 ชั้น ที่ควรได้ (15%)	0 ราย	2.0 ชั้น ทั้งปี	ราย
โควตาเลื่อนชั้น ทั้งปี 2 ชั้น ตามจริง	0 ราย	1.5 ชั้น ทั้งปี	ราย
จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้น 1 เม.ย.65 (รอบที่1) (0.00 บาท	1.0 ชั้น ทั้งปี	ราย
จำนวนเงิน ณ 1 กันยายน 2565	0.00 บาท	ข้าราชการเกษียณ - ราย	ให้ได้รับโควตา 2 ชั้นทั้งปี
วงเงินเลื่อน 6% (B)	0.00 บาท		
วงเงินคงเหลือที่จะใช้เลื่อน 1 ต.ค.65 (B - A)	0.00 บาท		
เงินใช้เลื่อน 1 ตุลาคม 2565	0.00 บาท		
เงินเหลือจากการเลื่อน	0.00 บาท		